



K.E.B. FRUGT

ESG RAPPORT

2024-25

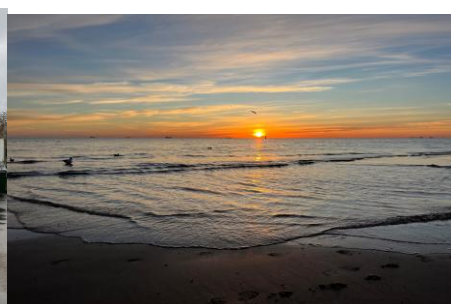
OM DENNE RAPPORT

Dette er vores anden ESG-rapport, og som I vil kunne se er der lavet lidt ændringer i forhold til layout og data.

Vi arbejder fortsat ud fra devisen, at det skal være kort, faktuel og nemt at tilgå, og vi vil derfor prøve at undgå de lange forkromede forklaringer, men holde det kort og præcist, og stadig med stor fokus på vores Co2e regnskab. Netop vores Co2e regnskab vil i år vise en større/ anderledes udledning end tidligere, pga. at vi i år tager mere Scope 2 og 3 med i beregningerne.

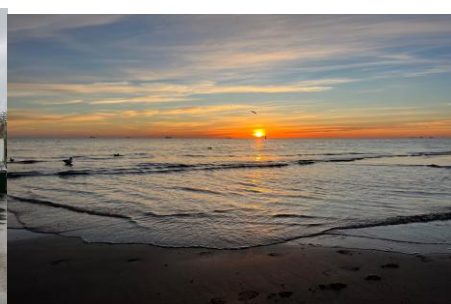
Selvom vi ikke er forpligtet til at følge kravene i ESRS-standarderne (European Sustainability Reporting Standards) i henhold til EU's direktiv om virksomheders bæredygtighedsrapportering (CSRD), vil vi forsøge igennem de næste år, at tilpasse rapporten efter dette direktiv, bl.a. med mere fokus på S og E.

Velkommen til K.E.B. FRUGT 'S årsrapport for regnskabsåret 1. juli 2024 til 31. juni 2025.



INDHOLD

- 1. Ledelseserklæring**
- 2. Miljøet "E"**
- 3. Social "S"**
- 4. Governance "G"**
- 5. Risikostyring**
- 6. Målsætninger og Resultater**
- 7. Fremtiden**
- 8. Co2e regnskab 2024/25**



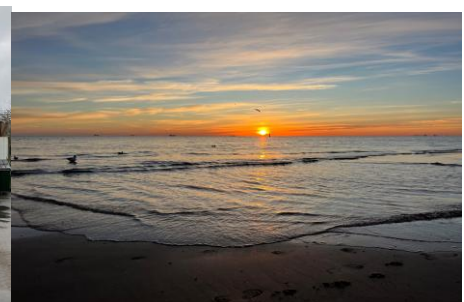
LEDELSESERKLÆRING

Endnu et år er gået i vores lille firma, og arbejdet med vores ESG bliver ved med at udvikle sig. Et af tiltagene i år var at sende en af medejerne på ESG-konsulentuddannelsen på Erhvervs-akademiet Aarhus, som blev bestået med en flot karakter. Og som en del af vores strategi og direkte følge af det, tilbyder vi nu vores hjælp til vores kunder med at komme i gang med ESG.

I år var også året, hvor vi gik videre med vores planer om løbende at skifte vores dieselmotorer ud med alternative drivmidler, og den første varebil på 100% el blev leveret i juni måned, og samtidigt blev 2 af de ældste dieselmotorer afhændet.

Vi forsøger derudover fortsat at køre så meget som muligt på HVO Diesel, så vores CO₂e aftryk kan komme endnu længere ned og vi har i år fået øget andelen til 6%, og regner med at den stiger endnu mere i næste. Vi kan i år ikke lave en beregning på Co₂e udledningen på biler, da vi har ændret måden at beregne på, bl.a. er vi gået væk fra fabrikstal på de enkelte biler og bruger nu udelukkende tallene fra klimakompasset, for at vi fremover kan sikre en bedre gennemskuelighed på beregningerne med mere anerkendte tal. Men vi forventer en klar forbedring qua et større forbrug af HVO og den nyanskaffet el varevogn.

Generelt vil der ses en stigning i vores totale udledning i år, men dette er udelukkende på grund af ændret regnskabsmetode og tilførsel af nye tal, herunder f.eks. personalependling.



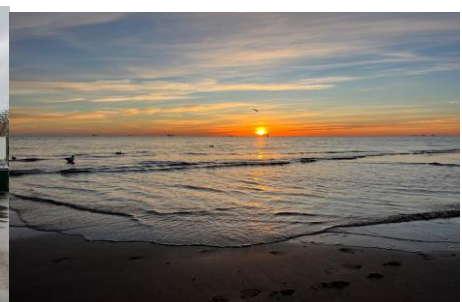
ESG RAPPORT 2024/2025



Miljø: Siden 2016 har vi søgt at minimere forbrug af el og varme. Det startede dengang med udskiftning af lysstofrør til LED-belysning. I vores store hal er der en væsentlig besparelse. Desuden bliver lyset slukket lige så snart det naturlige lys tillader det. Ang. Affald, for at få en bedre oversigt over vores affald, har vi udvidet vores affalds-afhentning, så bl.a. træ og plast bliver hentet separat, som pap er blevet det igennem flere år, separationen gør at vi kan få mange flere valide tal til brug i vores rapport. Organisk affald bliver hentet af en lokal fuglezoo - som bruger affaldet til bl.a. foder - og derudover bliver pap presset og sendt til videre anvendelse. Restaffaldet bliver afhentet af et renovationsfirma. Pakning af varer foregår så vidt muligt i genbrugsemballage, som bliver hentet tilbage fra vores kunder i forbindelse med levering af varer.

Socialt: Vi er åbne i K.E.B. Frugt. Her skal være plads til alle uanset køn, tro/religion eller politisk ståsted. Vi har desuden et godt samarbejde med flere fynske kommuner om både flexjob ansættelser og praktik/jobprøvninger. Derudover følger firmaet overenskomster med arbejdsgiverforeningen GLS-A.

Leverandørkæde: Alle leverandører skal underskrive en leverandørerklæring, som bekræfter at alle forhold som vedrører produktion og distribution som minimum overholder GLOBALGAP certificering.



Governance: K.E.B. Frugt ApS er en privatejet anpartsvirksomhed, som er ejet ligeligt af Claus Schytte, Thomas Kohrt Larsen og Carsten Nielsen. Virksomheden har ingen bestyrelse, og arbejder ud fra ”simpelt flertal”. Når store beslutninger skal træffes, skal alle tre ejere dog være enige. Ledelsen opererer ud fra et ansvarlighedsprincip i driften af virksomheden, både hvad angår økonomi, personale og bæredygtighed.

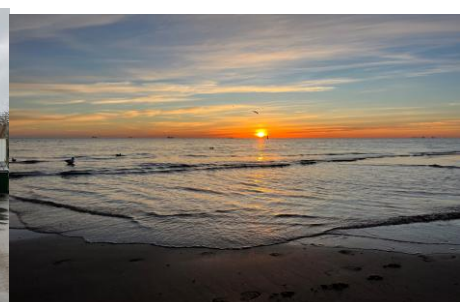
Miljøet ”E”

Vi arbejder fortsat ud fra devisen ”vi har intet at skjule” og fremlægger gerne vores forbrugstal i den årlige rapport.

Vi forsøger at optimere, og minimere vores forbrug af el, vand og varme løbende og på næsten daglig basis, F.eks. har vores arbejde med at udfase diesel til fordel for alternativer som Oil! BIO100, fået andelen op på over de 5% af vores totale dieselforbrug som var målet. I år lander vi endda helt oppe på flotte 6,28 %, og samtidig er en ekstra del blevet skiftet over på el, som følge af vores køb af en el varevogn (se herunder)

Arbejdet og fokussen på de eldrevne muligheder, har resulteret i at vi den 18. juni 2025 har fået leveret vores første 100% eldrevne varebil.

Genbrug af emballage er også stadig i høj fokus, og bliver benyttet hvor det kan lade sig gøre. Bl.a. tager vi den tomme emballage med fra kunderne og genbruger, hvis muligt, til pakning.



Vi forsøger at begrænse brugen af tape og folie, og kun i det omfang hvor det er nødvendigt for at sikre paller under transport. Vi benytter os udelukkende af Parva recycled 50% PIR(Post Industrial Recycled).

Pakkeposer vil blive udskiftet til bioposer/papir, når lageret af de eksisterende poser er opbrugt.

Sociale ”S”

Som i alle virksomheder er vi også klar over, at det sociale er vigtigt for os, om det er internt eller eksternt - lokalt eller udlands.

Vi arbejder hver dag på at vores ansatte har det godt, og er glade for at komme på arbejde.

Selvom vi er en virksomhed med store udsving i travlhed, har vi valgt at alle er ansat på fast månedsløn, og ikke timeløn som ellers er meget benyttet i vores branche.

Vi er medlem af GLS-A og følger deres overenskomst på området.

De senere år har vi taget et større socialt ansvar - ikke kun i Odense - men også i samarbejde med flere fynske kommuner, hvor vi både har folk i flexjob og praktik, i det omfang vi har mulighed for det.

Hos os er der plads til alle, nemt at sige og svært at bevise, men vores politik er, at vi kun kigger på kvalifikationer, når nye folk skal til.



ESG RAPPORT 2024/2025



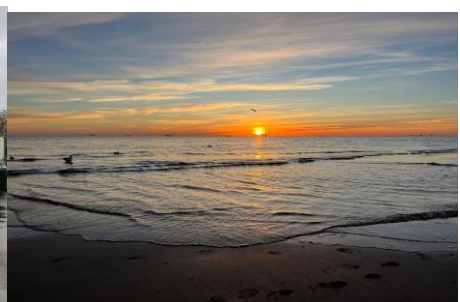
Og når det så er sagt, er udskiftningen hos os meget lille, Den med længst tid som ansat, trådte ind ad døren i 1988.

Kønsfordelingen er pt. på ca. 25% kvinder og 75% mænd.

Lokalt forsøger vi at sprede midlerne bredt, fra vores nabo Sanderum Boldklub, over spejder, cykelhold, badminton til OB ´s liga hold.

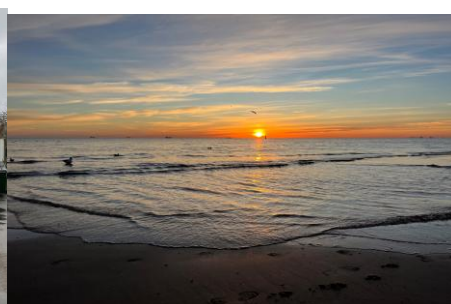
I leverandørkæden har vi indtil videre besluttet ikke at udstikke krav om sociale forhold, dette bunder i at de fleste er små familiegårde/virksomheder eller store importører/eksportører. Vores vurdering er p.t derfor, at det ikke er relevant at forespørge efter officiel dokumentation, da en lille enkeltmandsvirksomhed ikke har de nødvendige ressourcer hertil, og de store importører ikke kan undvære en sådan.

Vores ambition på sygefravær er, at vi i gennemsnit har maks. 7 sygedage i gennemsnit pr. medarbejder pr. år. Da vi ikke er så mange ansatte, er denne ambition dog sårbar i forbindelse med langtidssygemelding. En langtidssygemelding i starten af 2025 er netop med til at vi i dette år ikke når vores mål, men vi har som altid prioriteret fastholdelse af personalet over alt andet.



Governance "G"

K.E.B. FRUGT ApS har ingen bestyrelse, men er ejet og ledet af 3 direktører. Alle beslutninger tages i fællesskab, ved uenighed i direktionen gælder simpelt flertal, mens der ved større beslutninger skal være 100% enighed. Ved behov tilkøbes rådgivning af eksterne konsulenter/ advokater samt revisorer.

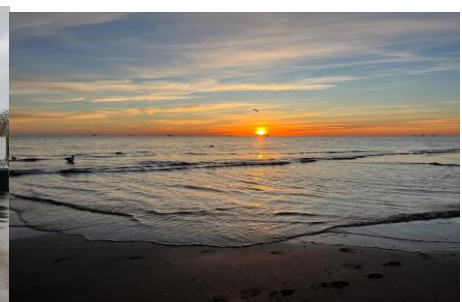


Risikostyring

Klima: da vi primært sælger frilands frugt og grønt, er der kæmpe udfordringer med vejrlig, hvilket i de senere år blot er blevet en større og større udfordring, med både tørke, oversvømmelser og meget andet. Disse klimaskift med de medfølgende problemer med temperatur, regn, tørke mm. giver en stigende udfordring for produkternes tilgængelighed og kvalitet. Derudover er der fænomener/katastrofer såsom jordskælv, el Niño, skovbrande, krig mv. som potentielt kan ødelægge store områder- herunder også frugt og grønt, som vi så med vinterens oversvømmelser i Valenciaområdet. Vi følger og støtter udviklingen af produktionen i lukkede drivhussystemer, herunder vertikaldyrkning, som på sigt vil kunne afhjælpe de store udsving. Det er dog fortsat primært kun grønt og ikke frugt der dyrkes under hårdt tag.

Social: vi favner bredt socialt, og demografisk er der en god spredning. Der er altid risiko for lokale konflikter, men vi følger overenskomsterne indgået med GLS-A, så risikoen er minimal. Ancienniteten er stor, og der er medarbejdere med både 25 og 30 års ansættelse.

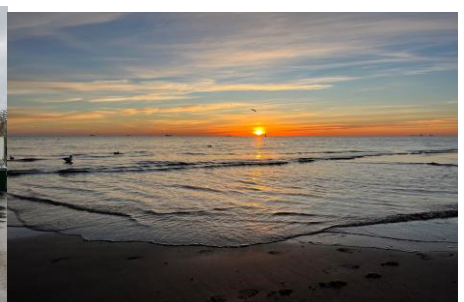
Governance: Vi er opmærksomme på risikoen for, at da vi ikke har en bestyrelse med eksterne kompetencer vi kan blive for lukkede i vores egen branche, og ikke ser alle de muligheder og risici der kan



ESG RAPPORT 2024/2025



forekomme. I og med vi er et mindre firma, mangler vi måske på visse områder de nødvendige kompetencer inden for den juridiske- og HR-del. Det kan betyde manglende investeringer i de bæredygtige teknologier både hvad angår drift, personale og lovkrav. Vi forsøger at undgå de store risici ved at tilkøbe os til faglig kompetence, løbende uddanne os (senest med en ESG-konsulentuddannelse) eller bruge kompetencer fra f.eks. GLS-A.



Målsætning og resultater

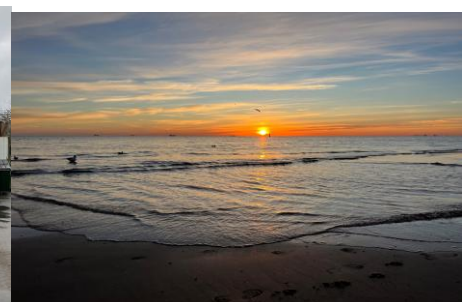
Mål: vi ønsker at:

1. reducere vores udledning af CO₂e på egne biler med 5% pr. år indtil 2028 (ref. 2024) pr. kørt km.
2. øge andelen af genanvendelig emballage i forhold til ikke-genanvendelig med 5% pr. år
3. minimere antallet af sygedage til maksimum 7 dage pr ansat i gennemsnit pr. år (FTE=1,00-0,03=0,97/medarbejder "udnyttelse af arbejdstiden" (51,8 timer /1924 timer))

Resultater ses i tabellen (vedhæftet)

Stakeholder-tilgang: Hos K.E.B. Frugt ApS er der mange interessenter, udover de 3 ejere, er der også medarbejdere og kunder, derudover har Odense kommune også en interesse i, at vi som firma reducerer vores klimaaftryk, tager socialt ansvar samt involverer os i det lokale miljø.

Datakilder og metoder: Virksomheden har, hvor det er muligt, fået indrapporteret Co₂e/kg fra de enkelte producenter/leverandører af frugt og frugt, således tallene er så valide som muligt, dette er dog fortsat i et meget begrænset omfang og majoriteten af tallene er fortsat fra Consito (disse tal er ind-transport inkluderet, og giver ikke altid et retskaffent billede af forskellene på udenlandsk og lokal produktion).



ESG RAPPORT 2024/2025



Scope 1: disse tal er dem som virksomheden selv har direkte kontrol over, dette inkluderer transporten i egne varebiler. Her udregnes Co2e udledningen via udførlig log af tankning og kilometerstand af bilerne, samt officiel udledning af Co2e pr. kg fra producenterne af motor/varebil. Da vi i år modtager den første el varebil, vil der fremover også være udledning pr kørt km ud fra tanket KW at finde under dette punkt. Disse tal omregnes til Co2e ved hjælp af formel fra www.klimakompasset.dk

Scope 2: Her er tallene samlet fra primært Energi Fyn, Fjernvarme Fyn og Vandcenter Syd. Disse tal bliver hentet direkte fra leverandøren og anses for 100 % valide. Ved manglende data fra disse, er emissionsfaktorer brugt fra www.klimakompasset.dk

Scope 3: Ud over tallene fra bl.a. leverandører og affaldshåndtering, vil vi i år have medarbejdernes pendling med i beregningerne, i første omgang som et almindeligt gennemsnit i forhold til hver ansattes bopæl og transportmiddel.



Fremtiden

Vi vil fortsat følge branchens muligheder for at finde og inkorporere mere og bedre data for bl.a. CO₂e udledning direkte fra producenten.

Vi er i gang med undersøgelser angående etablering af solceller og batterier, for at optimere udnyttelsen af strømmen, når den er mest CO₂ neutral/billigst, og for at kunne være selvforsynende hvis det skulle blive nødvendigt, i forhold til det øgede trusselsbillede.

K.E.B. Frugt ApS.

